

कलम ४ (१) (b) (ii) नमुना अ

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका विद्युत क क्षेत्रीय कार्यालयातील अधिकारी व कर्मचारी यांच्या आर्थिक अधिकारांचा तपशिल.

अ.क्र.	पदनाम	अधिकार - आर्थिक	कोणत्या कायदा / नियम/ शासन/ निर्णय परिपत्रकानुसार	अभिप्राय
१	कार्यकारी अभियंता (वि)	विद्युत विषयक विकास / देखभाल दुरुस्ती (महसुली व भांडवली) कामाची बीले अदायगी करणे, लाईट, टेलिफोन, मोबाईल बीले, अदा करणे र.रु. १०,०००/- पर्यंत कोटेशन काढणे, मंजूर करणे, कामाचे आदेश देणे, व त्यासंदर्भात आलेली बीले मंजूर करणे १०,०००/- पर्यंत वाहन दुरुस्ती व वाहन इंधन बीले मंजूर करणे, कर्मचाऱ्यांना वाहन व घरबांधणी कर्ज अदा करणे.	१. प्रशा/१/कावि/७७९/९५ दि. ३०/१०/१९९५. २. प्रशा/१/कावि/७२९/०६ दि. २१/०८/२००६. ३. प्रशा/१/कावि/७७९/९५ दि. ३०/१०/१९९५ ४ प्रशा/१/कावि/११७५/२०१३. दि. २९/०८/२०१३. ५ लेखा/१/कावि/७७०/२०१३ दि. १७/०९/२०१३.	
२	उप अभियंता (वि)	महसुली व भांडवली कामाची बीले अदा करणे., र.रु. ५,०००/- पर्यंत कोटेशन काढणे, मंजूर करणे, कामाचे आदेश देणे, व त्यासंदर्भात आलेली बीले मंजूर करणे	१. प्रशा/१/कावि/७७९/९५ दि. ३०/१०/१९९५. २. प्रशा/१/कावि/३०/०३. दि. २१/१२/२००३. ३ प्रशा/१/कावि/११७५/२०१३. दि. २९/०८/२०१३. ४ लेखा/१/कावि/७७०/२०१३ दि. १७/०९/२०१३.	

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका विद्युत क क्षेत्रीय कार्यालयातील अधिकारी व कर्मचारी यांच्या प्रशासकिय अधिकारांचा तपशिल.

अ.क्र.	पदनाम	अधिकार - आर्थिक	कोणत्या कायदा / नियम/ शासन/ निर्णय परिपत्रकानुसार	अभिप्राय
१	कार्यकारी अभियंता (वि)	बेशिस्तपणाचे वर्तनाबाबत शास्ती लावणे,दंड करणे, कोणत्याही आर्थिक हानीची रक्कम वसुलात आणणे., विभागीय चौकशी प्रस्तावित करणे, इ.करिता कारणे दाखवा नोटीस बजाविणे, खुलासा मागविणे व पुढील कार्यवाही प्रस्तावित करणे.ठपका ठेवणे,	१. प्रशा/१/कावि/६३०/९४ दि. १७/१०/१९९४. १. प्रशा/१/कावि/७७९/९५ दि. ३०/१०/१९९५. ३ प्रशा/१/कावि/११७५/२०१३. दि. २९/०८/२०१३. ४ लेखा/१/कावि/७७०/२०१३ दि. १७/०९/२०१३.	
२	उप अभियंता (वि)	वर्ग ३ व ४ कर्मचाऱ्यांच्या किरकोळ रजा तसेच सेवा नोंद पुस्तकात सर्व प्रकारच्या नोंदी घेणे बाबत मार्गदर्शन करणे, कर्मचाऱ्यांच्या बेशिस्त वर्तनाबाबत जापन,नोटीस व ताकीद देणे.	१. प्रशा/१/कावि/७७९/९५ दि. ३०/१०/१९९५. २. प्रशा/१/कावि/३०/०३. दि. २१/१२/२००३. ३ प्रशा/१/कावि/११७५/२०१३. दि. २९/०८/२०१३. ४ लेखा/१/कावि/७७०/२०१३ दि. १७/०९/२०१३.	