

वाचले:

१. महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियम दुसरी सुधारणा २०११ नुसार कलम ५३ (३)
२. आस्थापनेवरील रिक्त पदे नामनिर्देशनाद्वारे भरण्याबाबत-जाहिरात क्र.१८४/२०२२
३. कर्मचारी निवड समिती सभा दि.१३/०१/२०२५ रोजीचा सभावृत्तांत
४. उमेदवारांचे पोलीस खात्याकडून प्राप्त झालेले अनुकूल पूर्वचारित्र्य पडताळणी अहवाल
५. उमेदवारांचे वैद्यकीय तपासणीबाबत वैद्यकीय अधिक्षक, यशवंतराव चव्हाण स्मृती रुग्णालय, पिंपरी यांचेकडील प्राप्त वैद्यकीय प्रमाणपत्रे
६. मा.आयुक्त यांचेकडील दि. १७/०२/२०२५ रोजीचा मान्य प्रस्ताव

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका,
सामान्य प्रशासन विभाग
क्र.साप्रवि/४/कावि/१५३/२०२५
दिनांक: १७/०२/२०२५

विषय : उद्यान निरिक्षक (गट-क) संवर्गामध्ये सरळसेवा प्रवेश/नामनिर्देशनाने नियुक्ती देणेबाबत...

आदेश,

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका आस्थापनेवर उद्यान निरिक्षक या पदाकरीता ऑनलाईन परिक्षा आयोजित करण्यात आली होती. सदर परीक्षेच्या आधारे खालील गुणवत्ताधारक उमेदवारांची निवड दि. १३/०१/२०२५ रोजीच्या कर्मचारी निवड समितीने केलेली आहे. नियुक्ती पूर्वी या उमेदवारांचा पुर्वचारित्र्य वर्तणूक पडताळणी व शारिरीक पात्रता तपासणी अहवाल अनुकूल प्राप्त झालेला आहे. सबब, खालील उमेदवारांना उद्यान निरिक्षक (गट-क) संवर्गामध्ये सुधारित वेतन संरचना पे लेवल एस-१० र.रु २९२००-९२३०० ह्या वेतनश्रेणीत त्यांचे नावासमोर दर्शविलेल्या स्तंभ क्र. ४ मध्ये नमूद प्रवर्गामधून नामनिर्देशनाद्वारे खालील अटी व शर्तीच्या अधिन राहून तात्पुरत्या स्वरूपात नेमणूक देण्यात येत आहे.

अक्र.	उमेदवाराचे नाव	मुळ जात प्रवर्ग	निवड समितीने केलेल्या शिफारशीचा प्रवर्ग
१	२	३	४
१	प्रशांत विकास ताकवले	खुला	खुला सर्वसाधारण
२	दादा शिवाजी गोरड	भज-क	भज-क सर्वसाधारण

अटी व शर्ती :-

- १) उमेदवार महानगरपालिका कामकाज करण्यास सक्षम आहे किंवा कसे त्याप्रमाणे त्यांना सोपविण्यात आलेल्या कामकाजाकडे त्यांचा पाहण्याचा दृष्टीकोन, स्वाभाविक कल, कामाबाबतचे कौशल्य किंवा नैसर्गिक क्षमता आणि कामाच्या अनुषंगाने सचोटी व चारित्र्य योग्य आहे किंवा कसे? तसेच सेवाप्रवेशोत्तर/विभागीय परिक्षा उत्तीर्ण होणे, शासकीय पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदा-यांचे ज्ञान संपादीत करण्यासाठी देण्यात येणारे प्रशिक्षण यशस्वीरित्या पूर्ण करणे, कार्यमुल्यमापन अहवालांचे सरासरी संख्यात्मक गुणांची प्रतवारी या बाबी तपासण्याच्या उद्देशाने उपरोक्त उमेदवारांचा परिवीक्षा कालावधी २ वर्षांचा राहिल.
- २) उपरोक्त उमेदवारांचा परिवीक्षाधीन कालावधी जरी २ वर्षांचा असला तरी जोपर्यंत त्यांची नियुक्ती नियमित केली जाणार नाही तोपर्यंत त्यांची नियुक्ती ही परिवीक्षाधीनच राहिल. तसेच परिवीक्षाधीन कालावधी वाढविला गेल्या, त्याबाबत महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम १९८१ मधील नियम क्र.३९ नुसार कार्यवाही करणेत येईल.
- ३) नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारांना प्रचलित नियमानुसार विभागीय/व्यावसायिक परीक्षा विहित केली असेल अथवा आवश्यक असेल तेथे त्यासंबंधी केलेल्या नियमानुसार विभागीय/व्यावसायिक अर्हता/परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल.
- ४) शासन अधिसूचना, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र.मभाप १०८७/१४/सीआर-२/८७/२०, दि. ३० डिसेंबर, १९८७ मधील तरतुदीनुसार एतदर्थ मंडळाची मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे. तसेच शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक हिंभाप-१०८३/प्र.क्र. १४४८/वीस, दि. १ डिसेंबर, १९८४ मधील तरतुदीनुसार एतदर्थ मंडळाची हिंदी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे.

तथापि हिंदी आणि मराठी भाषा परीक्षेसंबंधी केलेल्या उपरोक्त नियमानुसार जर उमेदवार अगोदर परीक्षा उत्तीर्ण झाला नसेल किंवा तिला उत्तीर्ण होण्यापासून सुट मिळाली नसेल तर ती अर्हता/परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक राहिल.

५) उमेदवारांना महानगरपालिका सेवेत रुजू झाल्यानंतर सेवेचा राजीनामा घ्यावयाचा असल्यास त्यांनी महानगरपालिकेला किमान १ (एक) महिन्याची आगाऊ लेखी सूचना किंवा एक महिन्याचे वेतन देणे आवश्यक राहिल. यासंदर्भातील राजीनामा स्विकारण्याचे अधिकार केवळ नियुक्ती प्राधिकारी यांना असतील. तथापि, राजीनामा दिल्यानंतर पुन्हा राजीनामा मागे घ्यावयाचा असल्यास, त्यांना वित्त विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : अंनियो २०१९/प्र.क्र.४७०/सेवा-४, दिनांक ०९/०५/२०२२ मधील तरतूदी लागू राहतील.

मात्र, गैरवर्तणूक, सेवानियमांचा भंग इत्यादी कारणांसाठी उमेदवाराची सेवा समाप्त करण्यासाठी सूचना देण्याचे बंधन महानगरपालिकेवर राहणार नाही.

६) परिवीक्षा कालावधीमध्ये प्रशिक्षण / विभागीय/व्यावसायिक परिक्षा उत्तीर्ण न केल्यास किंवा त्यांचे कामकाज योग्य अथवा अनुरूप न आढळल्यास, महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणूक) नियम १९७९ मधील नियमांचा भंग केल्यास त्यांची महानगरपालिकेतील सेवा कोणतीही पूर्वसूचना न देता समाप्त करण्यात येईल.

७) उमेदवारांना सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : परिवि-२७१५/प्र.क्र.३०२/८, दिनांक २२/०६/२०२१ मध्ये नमुद केल्यानुसार परिवीक्षाधीन कालावधीत रजेच्या तरतूदी लागू होतील.

८) मागसवर्गीयांसाठी राखीव असलेल्या पदावरील नियुक्तीसाठी शिफारस करण्यात आलेल्या उमेदवारांबाबत सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : बीसीसी-२०११/प्र.क्र.१०६४/२०११/१६-ब, दिनांक १२.१२.२०११ मधील तरतूदीनुसार जात वैधता प्रमाणपत्राची वैधता तपासण्याच्या अधीन राहून तात्पुरत्या स्वरूपात नियुक्ती देण्यात येत आहे. सदरहू उमेदवाराकडे जात पडताळणी समितीकडून प्राप्त करून घेतलेले जाती वैधता प्रमाणपत्र असल्यास त्याने नियुक्तीसाठी हजर होताना ते सादर करावे. नसल्यास त्याने जाती प्रमाणपत्र पडताळणीसाठी आवश्यक असलेली सर्व कागदपत्रे नियुक्ती प्राधिका-यांमार्फत जात पडताळणी समितीकडे तात्काळ सादर करावीत. ६ (सहा) महिन्यांच्या मुदतीत जात पडताळणी समितीकडून जात वैधता प्रमाणपत्र प्राप्त करून घेण्याची जबाबदारी संबंधित उमेदवाराची राहिल. याकालावधीत जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करू न शकल्यास सदर उमेदवाराची पूर्वसूचना न देता सेवा समाप्त करण्याची कार्यवाही करण्यात येईल.

९) उमेदवारांनी परिक्षा अर्जात नमूद केलेल्या दाव्यांच्या अनुषंगाने त्यांची पात्रता नियुक्तीपूर्वी महापालिकास्तरावर उमेदवाराने सादर केलेल्या शैक्षणिक अथवा तत्सम प्रमाणपत्रांच्या छायांकित सत्यप्रती तपासण्यात आलेल्या आहेत. त्यामध्ये व मूळ दाखल्यात तफावत आढळल्यास, माहिती खोटी अथवा चुकीची आढळून आल्यास अथवा आवेदनपत्रातील दाव्यानुसार आवश्यक प्रमाणपत्रांची पूर्तता न केल्यास महापालिका स्तरावरून दावे तपासताना किंवा अन्य कारणामुळे मुळ नियुक्तीसाठी अपात्र ठरणा-या संबंधित उमेदवारांची उमेदवारी/ शिफारस नियुक्तीच्या कोणत्याही टप्प्यावर रद्द करण्यात येईल व ते फौजदारी कार्यवाहीस पात्र ठरतील.

१०) पिंपरी चिंचवड महानगरपालिकेने स्वीकारलेले सेवानियम अथवा सेवानियमाबाबत केलेले उपविधी किंवा सध्या अस्तित्वात असलेले सेवानियम व भविष्यकाळात अंमलात येणारे सेवानियम आपल्यावर बंधनकारक राहतील.

११) महापालिकेच्या कामकाजाच्या सोयीनुसार काम करावे लागेल व कामाच्या वेळेनुसार शिफ्ट ड्यूटीमध्ये (पाळीपध्दत) काम करावे लागेल व प्रशासकीय कारणास्तव दिलेल्या बदलीच्या ठिकाणी काम करावे लागेल. तसेच तातडीच्या कामकाजाकरीता नेमून दिलेल्या कामकाज वेळेव्यतिरिक्त व्यवस्थापनाने बोलविल्यास कामावर हजर रहावे लागेल व तो कामकाजाचा भाग राहिल.

१२) 'महाराष्ट्र नागरी सेवा (ज्येष्ठतेचे विनियमन) नियमावली २०२१' नियम (२) (ब) नुसार उपरोक्त उमेदवारांनी प्रस्तुत नेमणूकीचे आदेश निघाल्याच्या तारखेपासून ३० (तीस) दिवसांच्या आत नेमणूकीचा स्विकार केल्यास आपापसातील ज्येष्ठतेचा क्रमांक निवड समितीने केलेल्या मूळ शिफारस यादीतील क्रमानुसार (अनुक्रमांकानुसार/गुणानुक्रमानुसार) निर्धारित केली जाईल.

उमेदवार विहित मुदतीत हजर न झाल्यास सेवाज्येष्ठता निश्चिती महाराष्ट्र नागरी सेवा (ज्येष्ठतेचे विनियमन) नियमावली २०२१ मधील तरतूदीनुसार केली जाईल. नियुक्ती आदेशाचा दिनांक जरी वेगवेगळा असला तरी, विहित मुदतीत रुजू झाल्यास गुणानुक्रमानुसार सेवाज्येष्ठता निश्चित केली जाईल याची नोंद घ्यावी.

१३) उमेदवारास नियुक्ती स्विकारण्यासाठी उपस्थित रहाण्याकरीता प्रवासभत्ता किंवा कुठलाही भत्ता देण्यात येणार नाही.

१४) महापालिकेच्या सेवेत रुजू झाल्यानंतर प्रत्यक्षपणे किंवा अप्रत्यक्षपणे कोणत्याही व्यापारात किंवा धंद्यात गुंतणार नाही किंवा दुसरी कोणतीही नोकरी स्वीकारणार नाही.

- १५) महाराष्ट्र शासन सामान्य प्रशासन विभाग परिपत्रक क्र.एसआरव्ही-२०००/प्र.क्र.१७/२०००/१२ दिनांक ०१.०७.२००५ अन्वये दोन पेक्षा अधिक अपत्य असणा-या उमेदवारांना शासन सेवेत नियुक्ती देण्यास प्रतिबंध करण्यासाठी महाराष्ट्र नागरी सेवा (लहान कुटूंब प्रतिज्ञापत्र) नियम, २००५ नियुक्त्यासाठी अधिसूचनेत विहित केलेली लहान कुटूंबाची अतिरिक्त अट लागू झालेली आहे. त्या अनुषंगाने सदर नियमातील प्रतिज्ञापत्र नमुना 'अ' नुसार उमेदवाराने सादर करावे. सदर नियमानुसार दिनांक २८/०५/२००५ नंतर तिसरे अपत्य असणा-या उमेदवारची नियुक्ती रद्द करण्यात येईल.
- १६) उमेदवार सध्या केंद्र/राज्य शासनाच्या सेवेत अथवा निमशासकीय सेवेत कार्यरत असतील तर संबंधित नियंत्रक अधिका-यांनी त्यांना नेमणूकीच्या ठिकाणी हजर होण्याच्या दृष्टीने सदर सेवेतून कार्यमुक्त झाल्याचे अथवा तसे राजीनामापत्र/लेखी पत्र सादर केल्याशिवाय त्यांना रुजू करून घेता येणार नाही. त्याचप्रमाणे याबाबत विहित नमुन्यात र.रु.५००/- चे स्टॅम्पपेपरवर नोटरीज्जड प्रतिज्ञापत्र सादर करावे लागेल.
- १७) वित्त विभाग, शासन निर्णय क्रमांक : अंनियो/१००५/१२६/सेवा-४, दिनांक ३१ ऑक्टोबर २००५ मधील तरतूदीनुसार उपरोक्त उमेदवारांना नवीन परिभाषित अंशदान निवृत्तीवेतन योजना लागू ठरेल. त्यांना सध्या अस्तित्वात असलेली निवृत्तीवेतन योजना (महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतन) नियम, १९८२ व महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तीवेतनाचे अंशराशीकरण) नियम, १९८४) आणि सध्या अस्तित्वात असलेली सर्वसाधारण भविष्य निर्वाह निधी योजना लागू ठरणार नाही. तसेच निवृत्ती वेतन योजनेबाबत शासनस्तरावरून जो काही निर्णय प्राप्त होईल व त्या अनुषंगाने महापालिकेमार्फत स्विकाराह्य धोरण संबंधित उमेदवारांवर बंधनकारक असेल.
- १८) पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका सेवेत हजर होताना सेवायोजन कार्यालयाकडील मूळ नोंदणी प्रमाणपत्र घेऊन यावे. सदरचे नोंदणी प्रमाणपत्र महानगरपालिका कार्यालयात जमा करून घेतले जाईल.
- १९) उमेदवाराने नियुक्ती स्विकारण्यासाठी उपस्थित राहताना पुढील प्रमाणपत्रांच्या मुळ प्रमाणपत्रांसह साक्षात्कृत छायांकित प्रती सोबत आणाव्यात. मूळ दाखले सोबत न आणलेस रुजू करून घेतले जाणार नाही.
१. महानगरपालिका सेवेत हजर होताना नव्याने काढलेल्या आपल्या छायाचित्राच्या (फोटोच्या) शासकीय अधिका-याने/नोटरी यांनी प्रमाणित केलेल्या दोन प्रती सादर कराव्यात.
 २. जन्मनोंद दाखला
 ३. शाळा सोडल्याचा दाखला (दाखल्यावर जात व जन्मदिनांकाची नोंद अत्यावश्यक राहिल)
 ४. अधिवास प्रमाणपत्र
 ५. धारण केलेल्या शैक्षणिक अर्हतेचे गुणपत्रक व प्रमाणपत्र
 ६. मागासवर्गीय असल्यास जाती/जमातीचे मुळ प्रमाणपत्र तसेच संबंधित विभागीय जाती प्रमाणपत्र पडताळणी समिती यांनी दिलेले जात वैधता प्रमाणपत्र
- २०) शासन परिपत्रक क्र.सीडीआर-१०१०/प्र.क्र.५५४/पुनर्बांधणी ७०/११, दि.११ नोव्हेंबर २०१४ नुसार भारतीय संविधानाशी एकनिष्ठ बाळगण्याची शपथ घ्यावी लागेल.

सही/-

(शेखर सिंह)

आयुक्त,

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

पिंपरी १८

प्रति,

श्री./श्रीम.-----

प्रत:- १. लेखा विभाग २. लेखापरीक्षण विभाग ३. प्रशासन टेबल क्र. ७, १०, १२, १४

४. प्रशासन विभाग-संगणक कक्ष ५. पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका कर्मचारी महासंघ.

६. पिं.चिं.मनपा सेवकाची सहकारी पतसंस्था ७. संबंधित विभाग



उप आयुक्त,

सामान्य प्रशासन विभाग

पिंपरी चिंचवड महानगरपालिका

पिंपरी १८.